

ІНФОРМАЦІЙНІ СИСТЕМИ В УПРАВЛІННІ ПЕРСОНАЛОМ

Обсяг: 3 кредити ECTS

лекцій 18 год., практичних занять 18 год., форма контролю: залік.

В межах даної дисципліни розглядаються методологічні основи управління персоналом організації, концепція управління персоналом; методологія, технологія формування, методи побудови системи управління персоналом організації; HR-концепцій; стандарти, методи і засоби управління процесами життєвого циклу інформаційних систем управління персоналом організації; методи аналізу, моделювання, реінжинірингу бізнес-процесів інформаційних систем в управлінні персоналом; сучасні інформаційні технології формування кадрової політики, стратегічного та оперативного управління персоналом, найму, оцінки та відбору претендентів на вакантні місця; навчання персоналу, управління кар'єрою та службово-професійним пересуванням персоналу організації; оцінки праці та результатів діяльності персоналу організації.

Метою дисципліни є ознайомлення з методологією, технологією та автоматизованим інструментарієм побудови та використання системи управління персоналом організації; ознайомлення з механізмом створення єдиного інформаційного простору системи управління організацією і підсистеми управління персоналом; формування практичних навичок розробки і реалізації основних функцій з управління персоналом з використанням прогресивних інформаційних технологій.

Компетенції:

володіти: комп'ютерною системою та інформаційними технологіями при організації робочого місця та використанні робочого часу; інформаційними технологіями кадрового обліку і планування; інформаційними технологіями оцінки праці й результатів діяльності персоналу організації; інформаційними технологіями управління розвитком персоналу організації; інформаційними технологіями управління кар'єрою і талантами персоналу організації; інформаційними технологіями рекрутмента; комунікаційними інформаційними технологіями в управлінні персоналом.

Сфера реалізації набутих компетентностей в майбутній професії:

Дисципліна є базовою для формування спеціалізовано-професійних та інструментальних компетенцій фахівців з напряму підготовки «Комп'ютерні науки». Набуті знання будуть реалізовані на посадах HR-менеджера з використанням ІТ.

Забезпечуючі дисципліни: Системний аналіз, Управління ІТ проектами.

Мова викладання: українська, російська.

Лектор: доц. Кудрявцева М.С.